IL LEADER CHE È IN ME

La Leadership è una postura, un modo di essere e di guardare il mondo. Non di rado una profonda conoscenza di sé stessi. Un viaggio senza fine. Spesso si concreta in virtù più che in competenze, perché verte sul come invece che sul cosa: la curiosità verso persone molto diverse da noi, la disponibilità a flettere verso personalità differenti, il coraggio di prendere decisioni impopolari, la capacità di comunicarle in modo efficace, l'umiltà di non fare leva su vincoli gerarchici, l'abilità di usare autorevolezza invece di autorità, la generosità di insegnare ad altri quanto appreso, quindi di condividere.

ESERCIZIO: CONOSCERSI
Attività focalizzata su elementi di self-leadership e leadership per sapere di più sui e dai colleghi. Focus sulle diversità individuali.

ATTIVITÀ DI TEAM BUILDING
L'uovo da salvare.

VIVISEZIONE DELLA SALUTE DI UN TEAM
Partendo dall'attività precedente, vedremo insieme la potenza di un semplice strumento per monitorare la salute del proprio team. Strumento che può utilizzare chiunque all'interno del gruppo.

ESERCIZIO: COMUNICAZIONE, RELAZIONE ED EMOZIONE
Partendo da un contesto problematico concreto, ai partecipanti verrà chiesto, a turno e in piccoli gruppi, di fornire soluzioni efficaci tenendo conto dei propri bisogni e di quelli dell'interlocutore. In plenaria ci confronteremo su come è andata e su come i tre elementi si leghino.

LA LEADERSHIP NON GERARCHICA: L'ARTE CONVINCITORIA
Grazie a ad alcuni esercizi pratici, prenderemo in considerazione la Leadership come attività negoziale e di influenzamento, da utilizzare tra colleghi a prescindere dai livelli gerarchici.

PREMIARE LA DIVERSITÀ: STILI E COMPORTAMENTI A CONFRONTO
Utilizzando un semplice strumento sugli stili comportamentali, vedremo come molto di quanto non capiamo dei colleghi sia in realtà legato a differenze individuali naturali. Conoscere sé stessi e riconoscere quelle differenze ci aiuta a parlare la lingua dell'altro ogni qual volta serva a lavorare meglio insieme.

IL MIO PEGGIOR NEMICO È DIVENTATO IL MIO MIGLIOR COLLEGA
Il conflitto come palestra di convivenze ed occasione relazionale. Trasformare frizioni in relazioni proficue. Esercizi ed attività sulla fiducia e sulla gestione consapevole dei conflitti. L'altro come altro da me.

L'ARTE DI COMUNICARE SENZA GIUDICARE
Tecniche di feedback trasversale come leva comunicazionale efficace. Pratica.

NUMERO PARTECIPANTI: 10 > 100
DURATA: 4 ÷ 8 ORE | PERSONALIZZABILE
LINGUE DISPONIBILI: ITALIANO, INGLESE